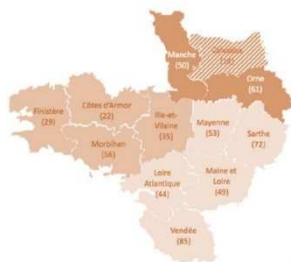




**BANQUES
ET ASSURANCES**

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CFDT INFOS FUSION N° 10



Mercredi 11 avril 2018

La newsletter infos fusion CFDT BPGO

Retrouvez nos informations sur www.cfdtbpgo.fr

NAO 2018

La 4^{ème} et dernière réunion de NAO n'a rien apporté de plus. La direction ne nous donne que des queues de cerises. Aucune mesure catégorielle digne de ce nom n'est proposée, seulement un saupoudrage d'égalité professionnelle. Les salariés ne sont pas récompensés de leurs efforts et résultats 2017.

Comment est-il possible de signer ce genre de simulacre d'accord ?

Contrat de développement

Un contrat de développement démotivant et compliqué : seulement 11 Agences primables à fin février sur 284. Il vient s'ajouter à une pression commerciale encore plus forte en 2018 avec le retour des classements et tableaux Excel en tous genres, ainsi qu'aux dysfonctionnements et choix des outils informatiques (tablettes) qui risquent de nous conduire à la catastrophe industrielle.

Nos collègues des réseaux sont à genoux et leur tour n'est pas encore venu niveau réorganisation. (A la BP AURA, après la FIBO, 170 postes en agence seraient supprimés).

Organisation temps de travail sites centraux

La direction veut imposer au forceps sa nouvelle vision harmonisée avec une semaine de 5 jours puis 4 jours puis 5 jours sur 37h30 en moyenne pour réduire absolument le nombre de RTT. Les matinales RH et débriefing de service se multiplient pour « convaincre » les salariés en leur rappelant ouvertement que s'ils ne sont pas contents, la porte est grande ouverte.

PEE / PERCO

La Signature du nouvel accord est acquise depuis le 3 avril sur les bases de l'accord transitoire avec deux améliorations :

- La possibilité de mettre tout ou partie de la participation sur le PEE et bénéficier d'un abondement.
- La possibilité de monétiser des jours de Compte Epargne Temps dans le PERCO et bénéficier d'un abondement.

Avantages sociaux

Le ticket restaurant passerait à 9€ (part employeur 5,40€) avec la carte Appétiz imposée. **Aucun gain pour + de 50% des salariés de BPGO** pour qui la valeur faciale et la prise en charge était déjà à ce niveau.

MAIS pour l'ensemble des autres avantages sociaux :

- Le supplément familial à l'ensemble des salariés
- Les indemnités de garde et de crèche
- Les médailles du travail
- Les primes de scolarité
- Les indemnités de fin de carrière...

Toujours pas d'avancées à ce jour : la Banque ne semble pas pressée de procéder à ces harmonisations.

Mutuelle

Un groupe de travail, avec les 4 organisations syndicales, participe activement à l'établissement des bases du nouvel accord de mutuelle pour l'ensemble des salariés de la BP GO.

Les résultats devraient être présentés courant avril.

La Direction annonce une année commerciale, un PNB et un résultat net très positifs et pourtant n'annonce pas les montants de l'intéressement et de la participation.

Par contre :

- ✓ La Direction est fière de son enquête de satisfaction sur la convention de février ;
- ✓ La Direction est-elle fière du cout de la convention de février (1.25 m€) ?
- ✓ La Direction est-elle fière du cout de la future course du Rhum (0.9 m€) ?
- ✓ La Direction est-elle fière de la pression exercée sur les managers de proximité ?

Que faudra-t-il pour que notre Direction Générale entende les signaux d'alerte ?



**FUSION
LA CFDT EN ACTION !**