



BP GO

**s'engager pour chacun
agir pour tous**

Grève à la BP GO mardi 22 mai

Pour quelles raisons devons-nous faire grève ?

Nos clients ne se reconnaissent plus dans notre nouvelle banque

Délais de réponse

Conditions tarifaires

Fermeture d'agences

Délais pour les rendez vous

Disparition de l'accueil

Comment peut-on sérieusement penser devenir la meilleure banque du digital et de l'humain dans ces conditions ?

Charge de travail

Augmentation des objectifs

Diminution des effectifs

Augmentation de la pression commerciale

Surcharge de travail avec la fusion

Avantages sociaux

Suppression du supplément familial (BP Ouest)

Révision du temps de travail au C^t Maritime et réduction du nombre de jours de congés payés

Nivèlement par le bas des avantages sociaux

Reconnaissance salariale

Des NAO au rabais

Pas de primes de fusion

Une prime commerciale (contrat de développement) avec des objectifs inatteignables

Disparition des primes sièges (BP Ouest)

Disparités des salaires et statuts pour des emplois et responsabilités équivalents

Et pendant ce temps-là certains s'octroient des primes et/ou des primes de fusion, dépensent l'argent sans compter (véhicules de fonction, convention, route du rhum...) et nous disent que tout va bien dans notre nouvelle Banque malgré toutes nos alertes depuis des mois.

**Oui madame la Marquise tout va très bien,
la maison brûle !**

Quels sont les moyens que nous demandons ?

Pour nos conditions de travail (nous et nos clients)

Pérennisation des équipes de soutien dans chaque groupe pour tous types de métiers.

Fiabilisation des outils informatiques opérationnels (tablettes, Galileo) avant livraison

Abandon du modèle d'agences à 2 personnes

Mise en place de soutiens opérationnels (annuaire complété et à jour, intranet avec procédures, informations commerciales et règlementaires à jour)

Possibilité de choisir entre les 2 rythmes de travail actuels pour les salariés des sites centraux

Amélioration de la flexibilité des plages horaires pour faciliter l'accès aux sites centraux

Charge de travail

Diminution des lignes d'objectifs de 33% ET diminution des objectifs de 20%

Révision des règles de fonctionnement du contrat de développement avec suppression de la règle d'atteinte minimale de 50% sur chaque famille.

Reprise des seuils de déclenchement de 2017 pour le Booster conquête et suppression du lien avec le contrat de développement

Suppression des reporting manuels, des challenges régionaux et des classements individuels

Suppression des quotas de vente par jour et par conseiller.

Accompagnement des DA dans les pratiques managériales et la gestion des agences multi-sites

Allègement des tâches dévolues/imposées aux DA (risques, gestion RH...)

Avantages sociaux

Extension à toute la BP GO du supplément familial ex-BP Ouest (20,91€/enfant /mois)

Rachat à 100% des jours de congés payés au C^t Maritime (au lieu de 90%)

Harmonisation par le haut des avantages sociaux

Laisser le choix aux salariés entre la carte Apétiz ou les chèques déjeuners

Prise en charge par l'employeur de 80% du coût de la cotisation Mutuelle

Reconnaissance salariale

Augmentation salariale générale de 500€ pour tous les salariés

Prime de fusion 1500€ / personne (cf. les + values encaissées de Ouest croissance)

Paiement des journées de grève

Rendez-vous sur les deux sites
Yris (Nantes) & Polaris (Rennes)
le mardi 22 mai à 9 heures

Let's GO to the grève



BP GO

**s'engager pour chacun
agir pour tous**