



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2018

DU 07 AU
13 JUIN 2018



**UN TEMPS DE TRAVAIL ADAPTÉ
POUR UN MEILLEUR ÉQUILIBRE
VIE PROFESSIONNELLE/VIE PRIVÉE**

JE CHOISIS UNE ÉQUIPE QUI DÉFEND MES INTÉRÊTS

JE VOTE CFDT



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

TEMPS DE TRAVAIL EN AGENCE

VOS ÉLUS CFDT S'ENGAGE POUR LE TEMPS ADAPTÉ À L'ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PRIVÉE

Parce que vos avis comptent !

En fin d'année, les négociations relatives au temps de travail seront à l'ordre du jour. Comme nous l'avons fait pour les sites centraux, nous réaliserons une enquête de proximité pour connaître vos avis et vos souhaits en matière.

Le temps de travail, une question plus large que celle des RTT !

Pour vos élus CFDT, la renégociation de l'accord sur le temps de travail en agence doit être l'occasion d'aller au fond de la question à savoir :



Repenser les plages horaires pour offrir un vrai service client et favoriser l'équilibre vie professionnelle/vie privée des salariés

UN TEMPS DE TRAVAIL CHOISI POUR S'ADAPTER AU CHOIX DE VIE PRIVÉE DES UNS ET DES AUTRES

En effet, en fonction de son âge, de sa situation familiale, de son lieu d'habitation et de ses activités extra-professionnelles, d'aucuns préféreront finir plutôt quand d'autres privilégieront des semaines denses au profit de jours de RTT regroupés.

Le temps de travail choisi est source d'épanouissement puisqu'il permet aux salariés d'équilibrer leur vie professionnelle et leur vie privée.

Tous les indicateurs de qualité de vie au travail le démontrent : une vie équilibrée favorise l'épanouissement et la productivité, donc la performance générale de l'entreprise.

ÉLECTIONS DU COMITE SOCIALE ÉCONOMIQUE UNE ÉQUIPE CFDT FORTE POUR PESER DANS LES NÉGOCIATIONS

En nous donnant vos voix, vous nous donnez le pouvoir de peser lors des négociations. En effet, avec les nouvelles règles en matière de négociation d'accords collectifs si une équipe syndicale est majoritaire, elle peut éviter la signature d'accords défavorables aux salariés.

Avec plus de 50% des suffrages exprimés, nous sommes en mesure de contraindre la direction à faire des propositions en votre faveur. En revanche, le morcellement des voix vers de multiples équipes fragilisent les négociations et renforce la direction pour imposer le délitement des acquis sociaux.

En conservant, la CFDT forte vous protéger vos acquis.